



REPORTE DE SOSTENIBILIDAD 2023



^ ÍNDICE



1. CARTA DE NUESTRO
MÁXIMO REPRESENTANTE
DE LA EMPRESA



2. SOBRE NUESTRO
REPORTE



3. ¿QUIÉNES SOMOS?



4. NUESTRO ENFOQUE
EN SOSTENIBILIDAD



5. NUESTRA GESTIÓN
ECONÓMICA



6. NUESTRA GESTIÓN
AMBIENTAL



7. NUESTRA GESTIÓN
SOCIAL



8. ÍNDICE
DE CONTENIDO GRI



1

CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA





CARTA DE NUESTRO DIRECTOR GENERAL

Contenido 2-22

Estimados miembros de nuestra comunidad,

El Grupo TECSUP - compuesto por nuestras asociaciones civiles sin fines de lucro, titulares de nuestros institutos de Educación Superior Técnica - se dedica a ofrecer servicios de educación de excelencia, alineados estrechamente con las necesidades de las empresas y en brindar oportunidades a jóvenes talentosos con aptitud y actitud, independientemente de sus recursos económicos.

Desde su fundación, TECSUP ha integrado el impacto social en su misión, formando personas íntegras que, a través de la educación, tienen el poder de transformar el presente y crear el futuro de nuestra sociedad. Nos enorgullece formar a los futuros profesionales que desarrollarán tecnología con sentido, asegurando que cada avance tecnológico tenga un impacto positivo y significativo en el mundo en el que vivimos.

Nuestra organización está participando por segunda vez en el Programa de Negocios Competitivos (PNC) LATAM de Global Reporting Initiative (GRI). Este programa nos brinda la oportunidad de fortalecer nuestros objetivos de sostenibilidad y continuar realizando un impacto positivo en la sociedad a través de nuestras actividades.

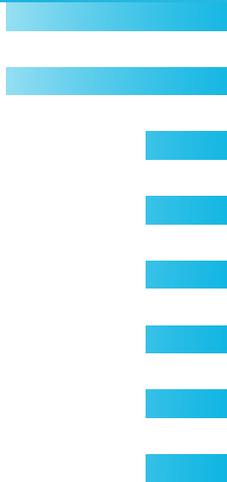
Mediante el presente documento, reafirmamos nuestro compromiso con una gestión sostenible y responsable, abordando los impactos económicos, sociales y ambientales de nuestras actividades en beneficio de todos nuestros grupos de interés. Nos complace compartir con ustedes los alcances de nuestro segundo Reporte de Sostenibilidad Referenciado, correspondiente al periodo 2023.

Atentamente,

Juan Manuel García-Calderón Barreda
Director General



2 SOBRE NUESTRO REPORTE



SOBRE NUESTRO REPORTE

Contenido 2-2, Contenido 2-3, Contenido 2-4

Grupo Tecsup es un grupo empresarial que presenta estados financieros consolidados. Somos una compañía que opera bajo la personería jurídica Asociación Civil sin fines de lucro, siendo ajena a nexos, fusiones, escisiones u otros semejantes a la actualidad.

Nuestro Segundo Reporte de Sostenibilidad Referenciado declara nuestra gestión socialmente responsable (económica, social y ambiental) correspondiente al periodo 2023. Ello conforme la materialidad de los Nuevos Estándares GRI, versión 2021.

Nuestra institución educativa efectuará sus declaraciones sostenibles de forma anual. Nuestra última publicación fue realizada el 27 de junio del 2023.

Sobre nuestra información actualizada y/o cambios significativos en el periodo materia de reporte podemos mencionar:

SEGMENTO JOVEN

- Logramos el 99% de la meta en el segmento joven, cerrando la matrícula con más de 2900 nuevos ingresantes a nivel nacional.
- Realizamos el Open Day con más de 5000 estudiantes de colegios a nivel nacional y el evento “Ellas” logró 700 asistentes.
- Con dichos resultados, superamos los 7000 alumnos a nivel nacional y mejoramos el índice de retención a 89%, tres puntos respecto del año anterior.
- Obtuvimos el 81% de satisfacción estudiantil respecto al desempeño de sus docentes.

▲ SEGMENTO **JOVEN**

POBLACIÓN DE ALUMNOS

Superamos
la meta nacional:



7100
estudiantes



- Optimizamos nuestro modelo educativo
- Promovimos la tecnología y cultura con nuestro evento T&C Week a nivel nacional, gracias a la organización de servicios educativos y el trabajo colaborativo del área académica, logrando la participación de toda nuestra comunidad educativa.
- Nuestros estudiantes han triunfado en diversos concursos y actividades académicas nacionales e internacionales como el concurso el concurso mundial de office, el Desafío Internacional de Aplicaciones Espaciales de la NASA, el Encuentro de Jóvenes por la Alianza del Pacífico y otros.

▲ SEGMENTO JOVEN

VIDA ESTUDIANTIL

FELICITAMOS A NUESTRO ALUMNO

JOSÉ ANTONIO CONDORI

Puesto 8 en Concurso Mundial de Excel

ESTUDIANTES GANADORES

Nasa Space Apps Challenge

CADE UNIVERSITARIO 2023

- Se realizó la segunda cumbre de jóvenes líderes innovadores en los campus de nuestras tres sedes. Impulsamos a estudiantes de diversos colegios a potenciar sus iniciativas de innovación.
- Logramos la gestión de 47 convenios para nuestros estudiantes con el fin de generar experiencias formativas en situaciones reales de trabajo que incluyen pasantías y prácticas laborales.
- Hemos logrado nuevos convenios institucionales con 10 instituciones educativas del mundo que potenciarán la experiencia de nuestros estudiantes.

▲ SEGMENTO JOVEN

INTERNACIONALIZACIÓN

Convenios Institucionales



- Firmamos el convenio con Purdue Global, con el objetivo de obtener la continuidad de estudios a distancia de nuestros egresados, lo que les permitirá obtener el grado de bachiller en EEUU.
- Realizamos una visita a Purdue en EEUU para afianzar la relación entre ambas instituciones.
- Estuvimos presentes en la Conferencia Internacional de Educación NAFSA, en la ciudad de Washington donde conectamos con instituciones de diferentes partes del mundo.

▲ SEGMENTO **JOVEN**

INTERNACIONALIZACIÓN



Visita a Purdue en Indiana, Estados Unidos



Conferencia Internacional de Educación NAFSA, Washington

- Gracias al Programa de Becas, tenemos 818 estudiantes a nivel nacional becados por instituciones públicas y privadas como Ferreyros, BCP, Latam, Minero Volcan, entre otras

▲ SEGMENTO **JOVEN**

PROGRAMA DE BECAS PARA ESTUDIANTES

818 Estudiantes becados a nivel nacional

131 Becas de empresas privadas

687 Becas de instituciones públicas



- Más de 200 egresados obtuvieron su titulación.
- Pusimos en funcionamiento la Plataforma Jointec, se han publicado 1300 ofertas laborales y, 6600 egresados lograron postular a dichas ofertas.
- El Emplea Week y nuestra Feria de Empleabilidad lograron también excelentes resultados.



SEGMENTO ADULTOS

- Obtuvimos un 97% de la meta de ingresos a nivel nacional, siendo la Escuela de Operadores y Programas Integrales los que obtuvieron mayores ventas. Además, logramos 28 000 participantes en nuestros cursos y programas, con un crecimiento del 6% en relación al periodo anterior.
- Realizamos importantes eventos del segmento como el Día del Operador con 238 participantes.
- Tecsup Trujillo fue Sede del CONAMIN, con una participación de 120 empresas y más de 5000 asistentes.
- Creamos la nueva página web de Tecsup Virtual, que nos permite brindar mayor información sobre nuestra propuesta académica, eventos y contenido de interés.

▲ SEGMENTO ADULTO

CURSOS Y PROGRAMAS DE EXTENSIÓN



Segmento Adulto:

Logramos el **97%** de la meta | **+28 mil** Participantes en Cursos y Programas | Crecimiento del **6% Vs. 2022**



Mayores Ventas:

Escuela de Operadores | Programa Integrales



Eventos Importantes:

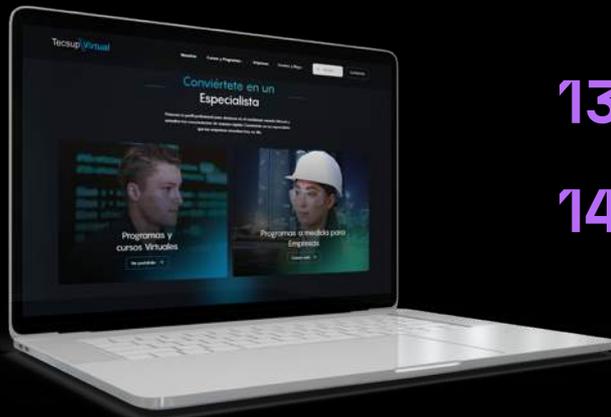
Día del Operador: **238** Participantes | XIV Congreso Nacional de Minería | **120** Empresas **5 mil** Asistentes



- Hemos creado el 13% de cursos nuevos para el segmento adulto y renovamos el 14% de nuestro portafolio.

▲ SEGMENTO ADULTO

NUEVA WEB DE TECSUP VIRTUAL



13% Cursos Nuevos

14% Cursos Actualizados

- Con nuestra unidad de negocio Código, crecimos un 2% en ingresos, además de presentar un crecimiento del 25% en productos nuevos en relación al 2022.
- Contamos con estudiantes extranjeros provenientes de España, Colombia, Chile y Ecuador.

- Tuvimos un crecimiento del 15% en nuestra escuela de idiomas Conversa, superando las 11 000 inscripciones.

SEGMENTO EMPRESAS

- Hemos fortalecido nuestra presencia internacional en la atención de servicios de capacitación y consultoría, consolidando nuestros servicios en Chile y extendiendo nuestra presencia en Panamá y México.
- Hemos logrado atender a 15 clientes internacionales a través de la ejecución de 27 proyectos entre capacitación y consultoría.
- Generamos el 7% de los ingresos del segmento empresas a través de nuevos mercados y nuevos negocios, diversificando nuestra atención al sector energía y captando nuevos clientes internacionales.
- Hemos creado dos nuevos productos para atender al sector minero y a la industria a partir de las necesidades de nuestros clientes, Cerro Verde, Marcobre y AngloAmerican.
- Lanzamos al mercado nuestra Unidad de Negocio Eduverso, que ofrece capacitación con tecnología de realidad extendida, atendiendo a clientes importantes como Komatsu, Ferreyros, Sociedad Minera Cerro Verde y AngloAmerican.
- Hemos logrado atender más de 280 000 inscripciones del personal directo y contratista de las principales compañías mineras del Perú, Cerro Verde, Antamina, Marcobre, Quellaveco y Antapaccay. Este esfuerzo, ha contribuido con el 32% de los ingresos del segmento empresas.
- Hemos brindado servicios de virtualización de cursos a 9 empresas nacionales e internacionales como Minera Panamá y AngloAmerican Quellaveco en Perú y los Bronces en Chile.
- Hemos atendido a más de 300 trabajadores de las compañías de Chinalco y Cerro Verde a través de nuestro Modelo de Gestión de Competencia para Empresas, lo cual impacta en generar planes de capacitación a medida para mejorar la productividad de nuestros clientes.

▲ SEGMENTO EMPRESAS

TECSUP VIRTUAL

Segmento Empresas:

6

Empresas
Nacionales

3

Empresas
Internacionales

27%

De Ingresos del
Mercado Exterior

11%

De Ingresos por
Nuevos Negocios



- Desarrollamos 5 proyectos de capacitación para los trabajadores de diversas compañías mineras a través del Fondo Empleo del Ministerio de Trabajo, con el objetivo de fortalecer sus competencias técnicas, complementarias y de habilidades blandas.
- Por cuarto año consecutivo, capacitamos a los docentes de institutos públicos del Perú, en coordinación con PMESUT y el MINEDU.
- Realizamos programas de capacitación con el objetivo de mejorar la empleabilidad de los pobladores del área de influencia directa de diversos clientes del Perú como Antapaccay, Pacasmayo, Chinalco, Nexa Resources y Antamina, teniendo una participación de más de 2 500 personas beneficiadas y más de 7 000 horas dictadas en diversos programas.

▲ SEGMENTO EMPRESAS

PROYECTOS DE
RESPONSABILIDAD
SOCIAL - COMUNIDADES



+2500

Personas
Beneficiadas

+7 mil

Horas de dictado en
diversos programas



- Hemos logrado 3 convenios que contribuyen al posicionamiento y relacionamiento de Tecsup: PERUMIN Inspira, WIM Perú y Perú Energía Sur.
- Cerramos el 2023, superando la meta de ingresos del segmento empresas, siendo el 15% de éstos, provenientes de mercados internacionales.

ORGANIZACIÓN

- Obtuvimos la renovación del licenciamiento por el MINEDU con 29 carreras a nivel nacional.

▲ ORGANIZACIÓN



**PRIMEROS
EN OBTENER LA
RENOVACIÓN DEL
LICENCIAMIENTO**



- Logramos la acreditación ICACIT, por el máximo tiempo otorgado de años en relación a las carreras que presentamos.
- Realizamos el primer Reporte de Sostenibilidad de Tecsup, logrando ser reconocidos por el GRI a nivel Latinoamérica.
- Hicimos mejoras en nuestra infraestructura y equipamiento. Construimos 6 nuevas aulas en la Sede Centro, además de realizar la ampliación del Pabellón 4, el cual estará operativo en el 2024, dando como resultado 9 ambientes académicos adicionales.

ORGANIZACIÓN

SEGUIMOS MEJORANDO LA EXPERIENCIA DE NUESTRO CLIENTE EXTERNO

Inversión en Equipamiento
e Infraestructura

S/ 15.1 Millones
En Equipamiento

S/ 10.9 Millones
En Infraestructura

TOTAL:
S/ 26 Millones

SEDE CENTRO

- 6 NUEVAS AULAS
- AMPLIACIÓN DEL PABELLÓN 4
- CERTIFICADO ITSE

SEDE SUR

- PROYECTO ARQUITÉCTONICO DEL PABELLÓN B2
- AMPLIACIÓN TALLER DE SOLDADURA
- TALLER INNOVA LAB
- CERTIFICADO ITSE



- En Arequipa, realizamos la ampliación del taller de soldadura y taller de InnoVA Lab.
- Mejoramos la experiencia de nuestros clientes con la automatización y mejora de nuestros procesos.
- Realizamos el lanzamiento del entorno virtual de aprendizaje EVA, la intranet de nuestros estudiantes.
- Fortalecimos nuestros sistemas de Ciber Seguridad a nivel nacional.
- En estos dos últimos años, renovamos el 62% del parque informático total de computadoras, con más de 1000 equipos de cómputo a nivel nacional.
- Obtuvimos el 81% de satisfacción a nivel nacional.

- Las clasificadoras de inversión Moody's y Apoyo, han decidido mantener nuestra clasificación financiera, la cual nos coloca como una entidad con muy alta capacidad de pago de nuestras obligaciones financieras en los plazos y condiciones pactados.
- Hemos tenido un proceso de auditoría financiera exitoso.
- Hemos superado nuestra meta de cobranzas de todo el año.
- Nuestro concurso de Innovación para Colaboradores, obtuvo más de 100 iniciativas a nivel nacional y la edición de estudiantes obtuvo 37 iniciativas. Los ganadores, participarán de la pasantía de innovación en Colombia en el 2024.

ORGANIZACIÓN

PASIÓN POR LA INNOVACIÓN

INNOVATION CHALLENGE 2023

CONCURSO PARA COLABORADORES: -104 Iniciativas recibidas
GANADORES:
 Jaime Farfán y Fidel Matos de Tecnología Digital

CONCURSO PARA ESTUDIANTES: -37 Iniciativas recibidas
GANADORES:
 Alumnos del departamento de Mecánica y Aviónica

PASANTÍA INTERNACIONAL EN CHILE

11 PARTICIPANTES | 8 ALUMNOS | 3 COLABORADORES

EMPRESAS VISITADAS

Latam Airlines | Centro de Innovación y Fab de la UC | Digital Factory del Grupo Falabella | StartUp Chile | Hub Colunga



- Los ganadores del 2022, realizaron la pasantía internacional a Santiago de Chile.
- Fortalecemos nuestra cultura y clima laboral con nuestros eventos de integración a nivel nacional.
- Seguimos apostando por nuestros programas de bienestar, logrando beneficiar a 111 colaboradores y familiares.
- Impulsamos el desarrollo de nuestros colaboradores con nuestros programas de capacitaciones. Gracias al CET, certificamos a 127 colaboradores en competencias digitales y logramos un 91% de satisfacción de los participantes.
- Se reinició el programa de inglés a colaboradores en modalidad presencial con 148 participantes a nivel nacional.

- Implementamos nuevos beneficios para nuestros colaboradores como Seguro Oncológico cubierto al 100% para colaboradores y derechohabientes afiliados a la EPS.
- Potenciamos nuestro beneficio de becas de estudios para hijos de colaboradores para acceder a carreras de Tecsup y UTEC.
- Generamos bienestar en nuestro entorno con nuestras campañas de ayuda social, gracias a la contribución de nuestros colaboradores.

▲ ORGANIZACIÓN

RESPONSABILIDAD SOCIAL



**NUEVOS
BENEFICIOS**

Seguro Oncológico al 100%
para colaboradores y familiares

Becas de Estudios
para hijos en TECSUP - UTEC



**AYUDA
SOCIAL**

Campaña Frijaje

Campaña Navideña



- Obtuvimos el 90% de satisfacción a nivel nacional en la encuesta de clima laboral y 91% en nivel de compromiso organizacional.

Para cualquier duda y/o consulta sobre nuestro Reporte de Sostenibilidad, con más de Referenciado 2023, agradeceremos contactar con:



Renzo Henríquez Farfán

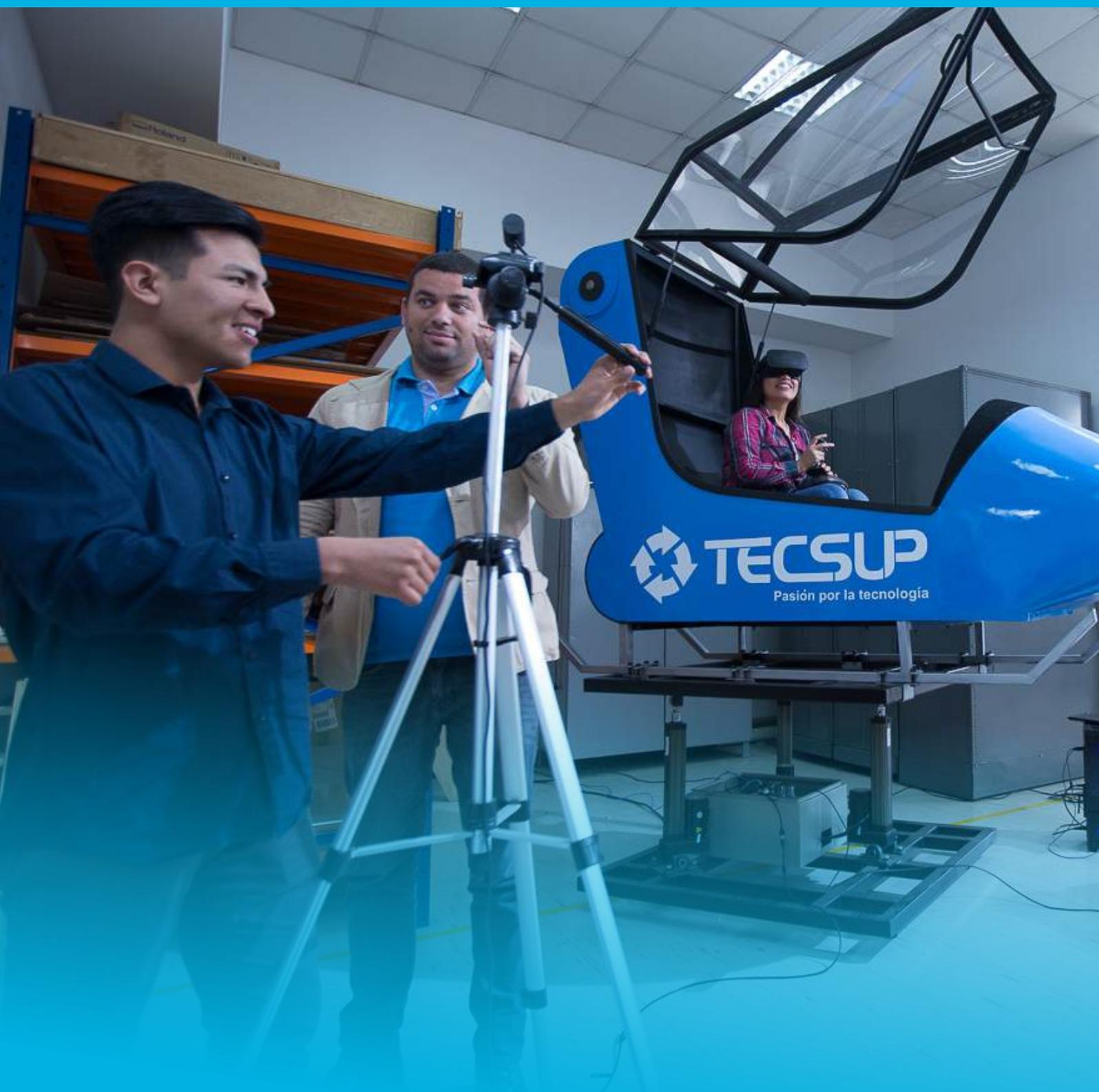
Gerente Legal

Tecsup Nacional

+51950629487

TECSUP.EDU.PE

in



3 ¿QUIÉNES SOMOS?

¿QUIENES SOMOS?

Contenido 2-1, Contenido 2-6

Somos una Institución de Educación Superior dedicada a formar profesionales en tecnología en disciplinas de alta demanda en el mercado laboral. El objetivo primordial es dar a nuestros estudiantes las competencias que incluyen conocimientos, capacidades y la experiencia práctica para que puedan alcanzar satisfactoriamente los objetivos trazados y, para ello, el énfasis educativo de Tecsup está puesto en la aplicación de la ingeniería y tecnología en las actividades empresariales.

Nuestro nuevo slogan “Tecnología con sentido”, hace referencia a que como Instituto Tecnológico líder en el Perú, con 40 años de trayectoria institucional, hemos decidido renovarnos continuando así con el compromiso que nos impulsa a seguir creciendo, revolucionando la educación y dándole sentido a la tecnología.

Actualmente, contamos con tres sedes a nivel nacional Lima, Arequipa y Trujillo. Aspiramos a ser considerados como un símbolo de avance tecnológico que proporcione los mejores profesionales en el campo de la tecnología. De esta manera, buscamos convertirnos en una herramienta de desarrollo para profesionales, así como en un socio estratégico para las empresas.

Nuestros campus y oficinas están ubicadas en:

- **Sede Lima:** Avenida Cascanueces 2221, distrito de Santa Anita, departamento de Lima.

- **Sede Arequipa:** Urbanización Monterrey Lote D-8, distrito de José Luis Bustamante y Rivero, provincia y departamento de Arequipa.

- **Sede Trujillo:**

CAMPUS TRUJILLO: Manzana A Sub lote 1, Urbanización Tecsup, Víctor Larco Herrera, Trujillo.

OFICINA CAJAMARCA: Jirón Dos de Mayo N° 765 - 767 Segundo Piso, Provincia y departamento de Cajamarca

NUESTRA FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL

MISIÓN

Generar un efecto desproporcionado de bienestar en la sociedad a través de la educación.

VISIÓN

Formar profesionales globalmente competitivos, éticos e innovadores que cuenten con un profundo conocimiento tecnológico; asimismo, apoyar a las empresas a incrementar su productividad y valor.

VALORES

Innovación: Creamos y desarrollamos en nuestra Comunidad de Innovadores soluciones de gran impacto en la sociedad, a través de nuevos productos y/o servicios con valor agregado.

Impacto social: Formamos personas íntegras que, a través de la educación, tienen el poder de transformar el presente y crear el futuro de nuestra sociedad.

Calidad: Brindamos atención genuina a las necesidades de nuestros clientes de manera ágil y constante, con el fin de satisfacerlos más allá de sus expectativas.

Ética: Actuamos siempre con integridad, honestidad y respeto a la diversidad; siendo un referente para nuestro entorno.

Trabajo colaborativo: Promovemos la comunicación y el liderazgo participativo en toda la organización, con el propósito de superarnos constantemente.

PROPÓSITO

Desarrollar el talento tecnológico e innovador en el presente, para transformar el futuro.

NUESTROS SERVICIOS

EMPRESARIAL:

- Cursos in-house y a medida
- Consultoría y asistencia técnica
- Investigación aplicada Responsabilidad social
- Fab Lab Tecsup

CAPACITACIÓN CONTINUA:

- Cursos y Programas de Extensión – CPE
- Programas de Alta Especialización Profesional – PAEP
- Cursos virtuales 100% online - Tecsup Virtual
- Escuela de Operación de Equipo Pesado - EOP
- Bootcamp - CodiGo

FORMACIÓN PROFESIONAL:

- Carreras Técnicas para Personas con Experiencia – CTEX
Duración: dos años.
- Carreras Técnicas Profesionales **Duración: tres años.**

NUESTROS DEPARTAMENTOS



Mecánica y Aviación



Minería, procesos
químicos y metalúrgicos



Tecnología digital



Electricidad y electrónica



Gestión y Producción

^ NUESTROS PRINCIPALES CLIENTES



Este formato contiene los Estándares GRI vigentes a la fecha 1 de abril de 2024, que se realiza la descarga del documento.

Durante el 2023 hemos incrementado nuestra presencia a nivel internacional, prestando servicios a importantes empresas como:

- Anglo American Los Bronces (Chile)
- Anglo American El Soldado (Chile)
- Anglo American Las Tórtolas (Chile)
- Cobre Panamá (Panamá)
- Codelco - Salvador (Chile)
- Grupo México IMSA - UM Charcas, UM San Martín, UM Santa Bárbara y Taller central (México)
- Glencore - Doña Inés de Collahuasi (Chile)
- Antofagasta Minerals - Minera Los Pelambres (Chile)
- Gold Fields - Salares Norte (Chile)
- Teck - Quebrada Blanca (Chile)





Este formato contiene los Estándares GRI vigentes a la fecha 1 de abril de 2024, que se realiza la descarga del documento.

NUESTROS COLABORADORES:

Contenido 2-7, Contenido 2-8

En el periodo declarado la organización contó con una fuerza laboral de 834 colaboradores (entre administrativos, docente a tiempo completo y parcial), con quienes atendimos nuestras unidades de negocio reportadas. A continuación, el detalle de nuestro capital humano, dividido por género, tipo y lugar de contratación:

Género	Permanente	Temporal
Hombres	150	441
Mujeres	58	185
Total	208	626

Nombre de la Región	Permanente	Temporal
Lima	95	332
Arequipa	89	221
Trujillo	24	83
Total	208	626

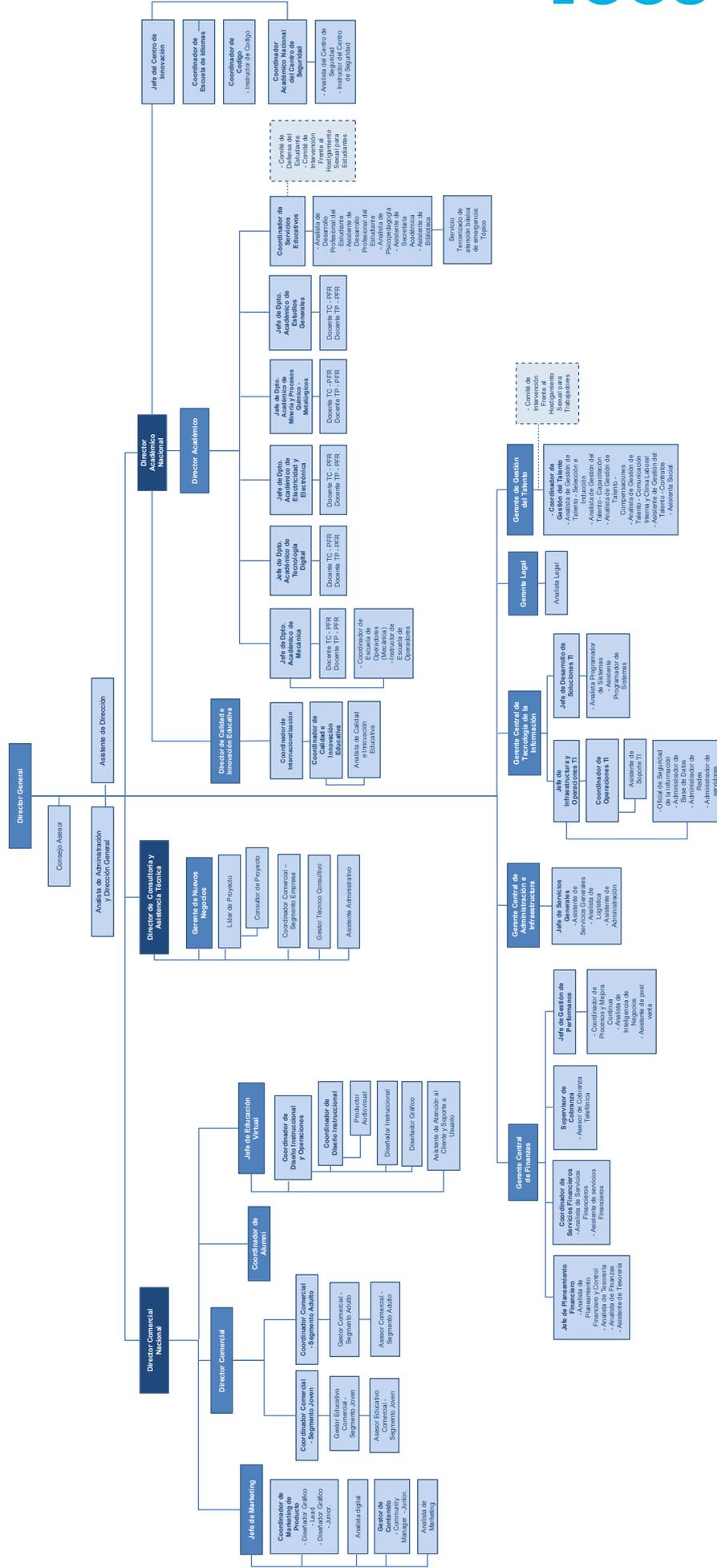
El personal permanente cuenta con todas las prestaciones de Ley, además de gozar de un buen clima laboral y condiciones de trabajo óptimas. Asimismo, otorgamos beneficios voluntarios a favor del equipo.

Por la naturaleza de nuestras operaciones y actividades, la empresa cuenta con personal externo que presta labores dentro de la organización:

- En el caso de proyectos y/o ciertas actividades académicas contratamos personal externo en la modalidad de locación de servicios.
- Intermediamos el servicio de limpieza y seguridad.
- Tercerizamos el servicio de jardinería, impresión y fotocopiado.



TECSUP N° 2 SEDE PRINCIPAL AREQUIPA



POLÍTICAS Y CUMPLIMIENTO

Contenido 2-27

Durante el periodo declarado la empresa ha cumplido a cabalidad todos los marcos regulatorios aplicables. En ese sentido no hemos presentado sanciones monetarias o multas, tampoco sanciones no monetarias de ningún tipo en este ámbito.

Somos cautelosos de las Leyes y normas que regulan nuestra operatividad, nos sujetamos a las mismas en todo sentido: Desempeño Económico, Social y Ambiental.

Sobre nuestras políticas, las mismas están destinadas a brindar un servicio de calidad, garantizando la excelencia de nuestros docentes, el cumplimiento de todas las normas y el correcto desenvolvimiento de cada uno de nuestros colaboradores, cuidando en todo momento la seguridad de todos los miembros de la institución. Contamos con las políticas que se enumeran a continuación, las mismas que están debidamente implementadas y puestas en conocimiento de todos los miembros de la institución:

1. Proyecto Educativo Institucional (PEI)
2. Plan Anual de Trabajo (PAT)
3. Reglamento Institucional (RI)
4. Manual de Perfil de Puestos (MPP)
5. Manual de Procesos Académicos (MPA)
6. Plan de Seguridad y Vigilancia Institucional
7. Protocolo de Seguridad
8. Plan de Mantenimiento de la Infraestructura Física
9. Plan de actualización y capacitación docente
10. Plan de Crecimiento Institucional
11. Plan de Intermediación e inserción laboral
12. Reglamento Interno del Trabajo
13. Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo
14. Código de Conducta
15. Política General de Seguridad de la Información

POLÍTICAS Y CUMPLIMIENTO

Contenido 2-27

16. Política de Reclutamiento y Selección

17. Política de Teletrabajo

18. Lineamientos de prevención del Hostigamiento Sexual y Gestión de Denuncias

19. Declaración para la Igualdad, contra la discriminación y todo tipo de violencia de género

20. Política del Sistema de Gestión de la Calidad del Centro de Certificación de Competencias laborales.





4 NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

ANÁLISIS DE MATERIALIDAD

Contenido 3-1, Contenido 3-2

Tecsup ha determinado los temas materiales que se declaran en atención a las actividades y operaciones desarrolladas en el periodo 2023.

Nuestro Primer Reporte de Sostenibilidad Referenciado lo elaboramos conforme lo anterior, en atención a los alcances del Programa de Negocios Competitivos de Global Reporting Initiative y sus Nuevos Estándares – Versión 2021.

Los Temas Materiales reportados son:

Categoría Económica:

- Desempeño Económico
- Anticorrupción

Categoría Ambiental:

- Materiales
- Energía

Categoría Social:

- Empleo

Como ya hemos declarado dentro de nuestros cambios significativos ocurridos en la empresa en el año 2023, podemos mencionar:

SEGMENTO JOVEN

- Logramos el 99% de la meta en el segmento joven, cerrando la matrícula con más de 2900 nuevos ingresantes a nivel nacional. Realizamos el Open Day con más de 5000 estudiantes de colegios a nivel nacional y el evento “Ellas” logró 700 asistentes.
- Con dichos resultados, superamos los 7000 alumnos a nivel nacional y mejoramos el índice de retención a 89%, tres puntos respecto del año anterior.
- Obtuvimos el 81% de satisfacción estudiantil respecto al desempeño de sus docentes.

- Promovimos la tecnología y cultura con nuestro evento T&C Week a nivel nacional, gracias a la organización de servicios educativos y el trabajo colaborativo del área académica, logrando la participación de toda nuestra comunidad educativa.
- Nuestros estudiantes han triunfado en diversos concursos y actividades académicas nacionales e internacionales como el concurso mundial de office, el Desafío Internacional de Aplicaciones Espaciales de la NASA, el Encuentro de Jóvenes por la Alianza del Pacífico y otros.
- Se realizó la segunda cumbre de jóvenes líderes innovadores en los campus de nuestras tres sedes. Impulsamos a estudiantes de diversos colegios a potenciar sus iniciativas de innovación.
- Logramos la gestión de 47 convenios para nuestros estudiantes con el fin de generar experiencias formativas en situaciones reales de trabajo que incluyen pasantías y prácticas laborales.
- Hemos logrado nuevos convenios institucionales con 10 instituciones educativas del mundo que potenciarán la experiencia de nuestros estudiantes.
- Firmamos el convenio con Purdue Global, con el objetivo de obtener la continuidad de estudios a distancia de nuestros egresados, lo que les permitirá obtener el grado de bachiller en EEUU.
- Realizamos una visita a Purdue en EEUU para afianzar la relación entre ambas instituciones.
- Estuvimos presentes en la Conferencia Internacional de Educación NAFSA, en la ciudad de Washington donde conectamos con instituciones de diferentes partes del mundo.
- Gracias al Programa de Becas, tenemos 818 estudiantes a nivel nacional becados por instituciones públicas y privadas como Ferreyros, BCP, Latam, Repsol, entre otras.
- Más de 200 egresados obtuvieron su titulación.
- Pusimos en funcionamiento la Plataforma Jointec, se han publicado 1300 ofertas laborales y, 6600 egresados lograron postular a dichas ofertas.

- El Emplea Week y nuestra Feria de Empleabilidad lograron también excelentes resultados.

SEGMENTO ADULTO

- Obtuvimos un 97% de la meta de ingresos a nivel nacional, siendo la Escuela de Operadores y Programas Integrales los que obtuvieron mayores ventas. Además, logramos 28 000 participantes en nuestros cursos y programas, con un crecimiento del 6% en relación al periodo anterior.
- Realizamos importantes eventos del segmento como el Día del Operador con 238 participantes.
- Tecsup Trujillo fue Sede del CONAMIN, con una participación de 120 empresas y más de 5000 asistentes.
- Creamos la nueva página web de Tecsup Virtual, que nos permite brindar mayor información sobre nuestra propuesta académica, eventos y contenido de interés.
- Hemos creado el 13% de cursos nuevos para el segmento adulto y renovamos el 14% de nuestro portafolio.
- Con nuestra unidad de negocio Código, crecimos un 2% en ingresos, además de presentar un crecimiento del 25% en productos nuevos en relación al 2022.
- Contamos con estudiantes extranjeros provenientes de España, Colombia, Chile y Ecuador.
- Tuvimos un crecimiento del 15% en nuestra escuela de idiomas Conversa, superando las 11 000 inscripciones.

SEGMENTO EMPRESAS

- Hemos fortalecido nuestra presencia internacional en la atención de servicios de capacitación y consultoría, consolidando nuestros servicios en Chile y extendiendo nuestra presencia en Panamá y México.
- Hemos logrado atender a 15 clientes internacionales a través de la ejecución de 27 proyectos entre capacitación y consultoría.

- Generamos el 7% de los ingresos del segmento empresas a través de nuevos mercados y nuevos negocios, diversificando nuestra atención al sector energía y captando nuevos clientes internacionales.
- Hemos creado dos nuevos productos para atender al sector minero y a la industria a partir de las necesidades de nuestros clientes, Cerro Verde, Marcobre y AngloAmerican.
- Lanzamos al mercado nuestra Unidad de Negocio Eduverso, que ofrece capacitación con tecnología de realidad extendida, atendiendo a clientes importantes como Komatsu, Ferreyros, Sociedad Minera Cerro Verde y AngloAmerican.
- Hemos logrado atender más de 280 000 inscripciones del personal directo y contratista de las principales compañías mineras del Perú, Cerro Verde, Antamina, Marcobre, Quellaveco y Antapaccay. Este esfuerzo, ha contribuido con el 32% de los ingresos del segmento empresas.
- Hemos brindado servicios de virtualización de cursos a 9 empresas nacionales e internacionales como Minera Panamá y AngloAmerican Quellaveco en Perú y los Bronces en Chile.
- Hemos atendido a más de 300 trabajadores de las compañías de Chinalco y Cerro Verde a través de nuestro Modelo de Gestión de Competencia para Empresas, lo cual impacta en generar planes de capacitación a medida para mejorar la productividad de nuestros clientes.
- Desarrollamos 5 proyectos de capacitación para los trabajadores de diversas compañías mineras a través del Fondo Empleo del Ministerio de Trabajo, con el objetivo de fortalecer sus competencias técnicas, complementarias y de habilidades blandas.
- Por cuarto año consecutivo, capacitamos a los docentes de institutos públicos del Perú, en coordinación con PMESUT y el MINEDU.

- Realizamos programas de capacitación con el objetivo de mejorar la empleabilidad de los pobladores del área de influencia directa de diversos clientes del Perú como Antapaccay, Pacasmayo, Chinalco, Nexa Resources y Antamina, teniendo una participación de más de 2 500 personas beneficiadas y más de 7 000 horas dictadas en diversos programas.
- Hemos logrado 3 convenios que contribuyen al posicionamiento y relacionamiento de Tecsup: PERUMIN Inspira, WIM Perú y Perú Energía Sur.
- Cerramos el 2023, superando la meta de ingresos del segmento empresas, siendo el 15% de éstos, provenientes de mercados internacionales.

ORGANIZACIÓN

- Obtuvimos la renovación del licenciamiento por el MINEDU con 29 carreras a nivel nacional.
- Logramos la acreditación ICACIT, por el máximo tiempo otorgado de años en relación a las carreras que presentamos.
- Realizamos el primer Reporte de Sostenibilidad de Tecsup, logrando ser reconocidos por el GRI a nivel Latinoamérica.
- Hicimos mejoras en nuestra infraestructura y equipamiento. Construimos 6 nuevas aulas en la Sede Centro, además de realizar la ampliación del Pabellón 4, el cual estará operativo en el 2024, dando como resultado 9 ambientes académicos adicionales.
- En Arequipa, realizamos la ampliación del taller de soldadura y taller de Innova Lab.
- Mejoramos la experiencia de nuestros clientes con la automatización y mejora de nuestros procesos.
- Realizamos el lanzamiento del entorno virtual de aprendizaje EVA, la intranet de nuestros estudiantes.
- Fortalecimos nuestros sistemas de Ciber Seguridad a nivel nacional.
- En estos dos últimos años, renovamos el 62% del parque informático total de computadoras, con más de 1000 equipos de cómputo a nivel nacional.

- Obtuvimos el 81% de satisfacción a nivel nacional.
- Las clasificadoras de inversión Moody's y Apoyo, han decidido mantener nuestra clasificación financiera, la cual nos coloca como una entidad con muy alta capacidad de pago de nuestras obligaciones financieras en los plazos y condiciones pactados.
- Hemos tenido un proceso de auditoría financiera exitoso.
- Hemos superado nuestra meta de cobranzas de todo el año.
- Nuestro concurso de Innovación para Colaboradores, obtuvo más de 100 iniciativas a nivel nacional y la edición de estudiantes obtuvo 37 iniciativas. Los ganadores, participarán de la pasantía de innovación en Colombia en el 2024.
- Los ganadores del 2022, realizaron la pasantía internacional a Santiago de Chile.
- Fortalecemos nuestra cultura y clima laboral con nuestros eventos de integración a nivel nacional.
- Seguimos apostando por nuestros programas de bienestar, logrando beneficiar a 111 colaboradores y familiares.
- Impulsamos el desarrollo de nuestros colaboradores con nuestros programas de capacitaciones. Gracias al CET, certificamos a 127 colaboradores en competencias digitales y logramos un 91% de satisfacción de los participantes.
- Se reinició el programa de inglés a colaboradores en modalidad presencial con 148 participantes a nivel nacional.
- Implementamos nuevos beneficios para nuestros colaboradores como Seguro Oncológico cubierto al 100% para colaboradores y derechohabientes afiliados a la EPS.
- Potenciamos nuestro beneficio de becas de estudios para hijos de colaboradores para acceder a carreras de Tecsup y UTEC.
- Generamos bienestar en nuestro entorno con nuestras campañas de ayuda social, gracias a la contribución de nuestros colaboradores.
- Obtuvimos el 90% de satisfacción a nivel nacional en la encuesta de clima laboral y 91% en nivel de compromiso organizacional.



5 NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

DESEMPEÑO ECONÓMICO

Estándar 201 (2016), Contenido 201-1

Para Tecsup es importante declarar su gestión económica de forma transparente, ética e íntegra. Al hacerlo denotamos nuestro debido y correcto proceder con cada uno de nuestros grupos de interés, incluido en ello el compromiso y cumplimiento con los diversos marcos regulatorios aplicables a nuestra empresa.

La cobertura del tema material son las ciudades de Lima, Arequipa y Trujillo, desde donde brindamos nuestros servicios, realizamos nuestras operaciones significativas y se analizaron los impactos relevantes declarados.

Contamos con un área de Finanzas, la misma que lleva a cabo toda la gestión económica de la institución y, a través de la cual cumplimos con cada una de nuestras obligaciones económicas y tributarias. Dicha área es permanentemente monitoreada por la Dirección General, quien cautela y vela por la rentabilidad de la empresa, así como el cumplimiento de los objetivos que se tracen cada año. Asimismo, tercerizamos el servicio de contabilidad a través de una empresa especializada externa.

En el caso de nuestros colaboradores, otorgamos todas las prestaciones y obligaciones correspondientes a beneficios sociales, conforme al tipo de contratación, cautelando así su bienestar y el de sus familias. Además, de acuerdo a nuestras posibilidades, brindamos beneficios voluntarios.

En el caso de los proveedores, contamos con un proceso de selección, bajo el cual trabajamos con empresas formales alineadas a nuestra cultura organizacional y propósito.

La transparencia es inherente a nuestras actividades, buscamos ser claros y cumplir cada proceso con la documentación indicada, acatando los requisitos necesarios y exigidos por norma.

En el periodo reportado, de nuestro valor económico directo generado procedimos con la distribución porcentual de 50% a favor de nuestro capital humano, 49% para proveedores y 1% cumplimiento tributario. Cabe mencionar que el grupo Tecsup se encuentra conformado por asociaciones sin fines de lucro, las mismas que tienen un régimen tributario particular.

Sobre nuestras contribuciones, inversiones o apoyo a favor de la comunidad podemos declarar:

CRÉDITO EDUCATIVO

El Grupo Tecsup cuenta con un programa de crédito denominado “Fondo de Crédito Educativo” creado para financiar, total o parcialmente, el pago de pensiones de alumnos que demuestren no contar con recursos económicos suficientes.

El Fondo de Crédito Educativo se sostiene permanentemente con la devolución que hacen los egresados y los aportes vía donaciones, siendo otras fuentes de ingreso la actualización del valor de las pensiones y la generación de ingresos financieros. Mediante este programa, jóvenes de bajo nivel socioeconómico logran acceder a carreras del programa de Formación Profesional a través de créditos que, en algunos casos, financian hasta el 100% de la carrera.

El Crédito Educativo se otorga con un plazo máximo de repago de 6 años y cuenta con un período de gracia de 9 meses posteriores al término de la carrera.

En el periodo 2023, el 14% de nuestros alumnos a nivel nacional percibieron algún apoyo económico gracias al Crédito Educativo.

BECA

Beca Tecsup, beca 18 de Pronabec y becas auspiciadas por empresas como BCP, Repsol, Latam.

En el periodo 2023, el 18% de estudiantes a nivel nacional fueron beneficiados con algún tipo de beca.

CAMPAÑA CONTRA EL FRIAJE

En Tecsup contamos con la campaña de ayuda social llamada “Abrigando corazones” la cual busca apoyar a personas vulnerables de la zona sur del Perú (Caylloma, Cascca y Sibayo - Arequipa), que son afectadas por el friaje. Con la recaudación de fondos voluntarios, llevamos abrigo y alimentos no perecibles a las familias más afectadas.



Este formato contiene los Estándares GRI vigentes a la fecha 1 de abril de 2024, que se realiza la descarga del documento.

CAMPAÑA SOLIDARIA “TU AYUDA CUENTA”

La campaña solidaria realizada entre los meses de noviembre a diciembre, tiene por objetivo llevar alimentos, vestimenta, juguetes y/o medicina a los niños de las zonas más vulnerables de nuestro país, entre ellos se encuentran: Barrio 10 - Nuevo Libertad en Trujillo, Centro infantil Santa Clara de Asís en Lima y la Aldea Sagrada Familia en Arequipa.



En el 2023 no hemos presentado casos de multas o sanciones por incumplimiento de la Ley y/o entes reguladores, de ningún tipo, en este ámbito.

ANTICORRUPCIÓN

Estándar 205 (2016), Contenido 205-1, Contenido 205-2

Este tema resulta relevante para Tecsup porque permite transparentar su desempeño económico, así como el compromiso afín con sus grupos de interés y cumplimiento de los marcos regulatorios aplicables.

La cobertura del tema material son las ciudades de Lima, Arequipa y Trujillo, desde donde la empresa realiza sus operaciones significativas y donde se analizaron los impactos relevantes declarados. No existe limitación, ni omisión de información alguna.

La empresa busca cautelar un cumplimiento transparente y ético en todas sus operaciones, en ese sentido es que se cuenta con diferentes parámetros, plasmados en los siguientes documentos:

- Código de Conducta
- Sistema de Prevención de Lavado de Activos y Financiamiento del Terrorismo
- Reglamento Interno de Trabajo

En el aspecto económico, contamos con buenas prácticas que aseguran no sólo la rentabilidad sino la rectitud en la que se desenvuelve Tecsup:

- Cumplimos con un procedimiento único para los pagos a proveedores, verificando comprobantes y condiciones contractuales. De igual manera, nos aseguramos que los pagos se realicen a cuentas bancarias y que las cuentas bancarias donde realizaremos los abonos estén a nombre del Proveedor, en otros casos como Factoring, el proveedor deberá enviar una carta de cesión firmada por su representante Legal.
- Cumplimos con un procedimiento claro para nuestros colaboradores sobre las solicitudes de viáticos y caja chica (solicitudes menores a 700 soles).

Con mucho orgullo podemos declarar que en todos los años de trabajo de Tecsup, no se han presentado denuncias por casos de corrupción de ningún tipo.



6

NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

GESTIÓN DE MATERIALES

Estándar 301 (2016), Contenido 301-1

Este tema resulta relevante para Tecsup ya que permite medir, controlar y optimizar el consumo de los recursos utilizados para su operatividad, lo que a futuro evidenciará no sólo la mejora de nuestra gestión ambiental, sino la contribución al cuidado y protección del medio ambiente. La cobertura del tema material es la ya declarada.

Como empresa, estamos comprometidos con la reducción periódica del consumo de recursos no renovables. Nos esforzamos por implementar prácticas que minimicen nuestra dependencia de estos recursos, promoviendo así un uso más consciente y sostenible de los mismos.

En el periodo 2023, los recursos más utilizados son no renovables correspondientes a agua y papel.

Respecto de nuestras buenas prácticas para su uso responsable y correcta segregación, según corresponda, podemos mencionar:

- Se ha implementado la instalación de contenedores de basura diseñados específicamente para la clasificación adecuada de los desechos. Esta iniciativa busca facilitar la segregación de recursos y promover prácticas ambientalmente responsables.
- La municipalidad coordina la recolección de estos desechos, estableciendo horarios específicos para su ingreso a los campus, lo que permite una recolección eficiente y regular, programada una vez por semana.
- Nuestro compromiso con las buenas prácticas se refleja en la comunicación activa con nuestra comunidad educativa. Utilizamos una variedad de medios, incluyendo videos de comunicación interna distribuidos a través de la intranet de estudiantes, Workplace y correo institucional.

Como método de evaluación llevamos un control de los recursos que consumimos en el periodo del presente reporte:

Recurso	Cantidad Utilizada
Agua	4,013.00 Trujillo
* Se usa agua potable para riego.	24,000.00 Lima
	7,588.00 Arequipa
	35,601 TOTAL

Recurso	Cantidad Utilizada (Kilos)
Papel	907.0769231 Trujillo
* La medición se realiza por número de páginas – Peso de 0.075 kg. por página.	46575.53846 Lima
	4050.538462 Arequipa
	Cantidad Utilizada (Páginas)
	11,792.00 Trujillo
	605,482.00 Lima
	52,657.00 Arequipa



GESTIÓN DE MATERIALES

Estándar 301 (2016), Contenido 301-1

Este tema resulta relevante para Tecsup porque permite demostrar el compromiso de la empresa por cautelar el medio ambiente, a través de sus operaciones.

Como mencionamos anteriormente, la cobertura del tema material son las ciudades de Lima, Arequipa y Trujillo, desde donde la empresa realiza sus operaciones significativas y donde se analizaron los impactos relevantes declarados. No existe limitación, ni omisión de información alguna.

En Tecsup somos conscientes de la importancia de cautelar nuestras operaciones e impacto ambiental, buscamos constantemente que nuestras operaciones sean respetuosas del medio ambiente y contribuyan a la conservación de nuestro planeta.

Es importante mencionar que, en el año 2023 contamos con una gestión en la que hemos procurado la reducción del uso de energía eléctrica mediante las siguientes acciones:

- Instalación de lámparas ahorradoras en todos los campus.
- Implementación de mesas con paneles solares en los tres campus en las áreas recreativas de los estudiantes.
- Sustitución de luminarias convencionales por tecnología LED en las principales áreas de los campus. Asimismo, se continúa realizando la sustitución de manera progresiva.
- Contamos con tecnología de ahorro de energía enfocada en encender y apagar de manera automática todas nuestras luminarias exteriores, de acuerdo a un horario establecido por estación del año.
- Se han implementado paneles solares a fin del uso de esta energía renovable para algunas actividades.

Nuestro consumo de energía en el periodo 2023 fue de 1,610,786 Kw/h, de acuerdo al cuadro siguiente:

Recurso	Cantidad Utilizada
Energía	200,674.80 Trujillo
	947,330.00 Lima
	462,781.50 Arequipa
	1,610,786 TOTAL



Este formato contiene los Estándares GRI vigentes a la fecha 1 de abril de 2024, que se realiza la descarga del documento.



7

NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

GESTIÓN DE TALENTO

Estándar 401 (2016), Contenido 401-1

Este tema material connota la preocupación y gestión de Tecsup por cautelar y ejecutar buenas prácticas laborales. Representa el compromiso que tiene la organización con su capital humano, tanto en el cumplimiento regulatorio conforme a Ley; como en sus iniciativas voluntarias favorables a sus colaboradores, acorde a su responsabilidad social asumida.

La cobertura del tema material es la misma ya declarada. Al igual que en lo reportado anteriormente no hay limitación, ni omisión de información alguna.

La empresa valora su fuerza laboral, en ese sentido cautela el bienestar y seguridad de su equipo, procura también su crecimiento.

Cumplimos con otorgar todas las prestaciones conforme a Ley:

- Gratificaciones
- Vacaciones remuneradas anuales
- Compensación por tiempo de Servicio (CTS)
- Seguro de Salud
- Licencia de maternidad pre-natal y post- natal
- Licencia por paternidad
- Asignación Familiar
- Seguro de vida Ley

Asimismo, brindamos los siguientes beneficios voluntarios a nuestros colaboradores:

COLABORADORES A TIEMPO COMPLETO

- EPS cubierto al 100% a partir del 7mo mes.
- EPS para dependientes cubierto al 50% a partir del 7mo mes.
- Seguro Oncológico para colaboradores cubierto al 100% a partir del 7mo mes.
- Seguro Oncológico para dependientes directos, cubierto al 100% por Tecsup, siempre y cuando el colaborador esté afiliado a la EPS.

- Seguro oncológico para padres.
- Seguro oncológico para colaboradores sin EPS.
- Vacaciones creativas para hijos y familiares.
- Eventos de camaradería.
- Horario de Verano (salida a la 1:00 pm) todos los viernes de enero y febrero.
- Permisos especiales para asuntos personales de hasta 4 horas
- 1 día libre por cumpleaños.
- Préstamo a colaboradores sin intereses y facilidades de pago por educación, emergencia, o grados y títulos académicos.
- Obsequio navideño.
- Capacitaciones en cursos y programas de extensión (CPE) en TECSUP.
- Capacitación anual (programas especializados a la medida).
- Programa de inglés inhouse (beneficio para docentes).
- Becas Tecsup para hijos de colaboradores.
- Becas Tecsup para familiares de colaboradores.
- Becas UTEC para hijos de colaboradores.
- Descuentos en cursos y programas de especialización.
- Descuento por planilla para consumo en comedor, cafetería y otras promociones.
- Servicio de buses en horario de ingreso y salida.
- Estacionamiento gratuito.
- Acceso a material bibliográfico de biblioteca y préstamo a domicilio.

COLABORADORES A TIEMPO PARCIAL

- Vacaciones creativas para hijos y familiares
- Eventos de camaradería
- Obsequio navideño

- Becas para familiares de colaboradores.
- Descuentos para dependientes en nuestros programas académicos.
- Descuento por planilla para consumo en comedor, cafetería y otras promociones.
- Servicio de buses en horario de ingreso y salida.
- Estacionamiento gratuito.
- Acceso a material bibliográfico de biblioteca y préstamo a domicilio.

Frente a cualquier queja o denuncia, la empresa cuenta con el despacho de puertas abiertas, esto para fomentar el diálogo y poder atender, así como solucionar, cualquier problema que se suscite. Asimismo, contamos con diferentes canales para hacer llegar la voz de nuestros colaboradores y estudiantes.

Como ya hemos declarado, somos cautelosos de brindar además del mejor clima para nuestro equipo, las mejores condiciones y ambientes para que operen y desarrollen sus funciones. Asumimos la seguridad y bienestar de los mismos.

No contratamos mano de obra infantil, rechazamos cualquier práctica de trabajos forzados, procuramos el mayor respeto por los derechos humanos, laborales y otros, que connotan nuestro correcto proceder con los colaboradores y demás grupos de interés.

Durante el año reportado hemos sido pasivos de una multa impuesta por SUNAFIL en nuestra sede Arequipa, la misma que ha sido honrada en el plazo impuesto por la autoridad, asimismo, se tomaron las medidas correctivas del caso.

La empresa realiza capacitaciones permanentes a los colaboradores, así como cautela la Seguridad y Salud en el Trabajo.

Los Contenidos 2-7 y 2-8 ya fueron declarados anteriormente.



8 ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

DECLARACIÓN DE USO

TECSUP ha presentado la información citada en este índice de contenidos GRI para el periodo comprendido entre 1 de Enero de 2023 y 31 de Diciembre de 2023 del periodo objeto del informe utilizando como referenci los Estándares GRI.

GRI 1 USADO

GRI 1: Fundamentos 2021

Estándares Sectoriales GRI Aplicables

Estándar GRI / Otra Fuente	Contenido	Número de Página	Omisión			N° de Referencia del Estándar Sectorial
			Requisitos Omisión:	Motivo	Explicación	

GRI 2: Contenidos Generales 2021

GRI 2: Contenidos Generales 2021	Contenido 2-1: Detalles Organizacionales	18-23				
	Contenido 2-2: Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	5				
	Contenido 2-3: Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	5				
	Contenido 2-4: Actualización de la Información	5-16				
	Contenido 2-6: Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	18-23				
	Contenido 2-7: Empleados	24				
	Contenido 2-8: Trabajadores que no son Empleados	25				
	Contenido 2-9: Estructura de Gobernanza y Composición	26-28				
	Contenido 2-22: Declaración sobre la Estrategia de Desarrollo Sostenible	3				
	Contenido 2-27: Cumplimiento de la Legislación y las Normativas	29				

GRI 3: Temas Materiales

GRI 3: Temas Materiales	Contenido 3-1: Proceso de determinación de los temas materiales	32-43				
	Contenido 3-2: Lista de temas materiales	32				

Desempeño Económico

GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	39				
Estándar 201 (2016): Desempeño Económico	Contenido 201-1: Valor económico directo generado y distribuido	39				

Anticorrupción

GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	43				
Estándar 205 (2016): Anti- corrupción	Contenido 205-2: Valor económico directo generado y distribuido	43				

Materiales

GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	45				
Estándar 301 (2016): Materiales	Contenido 301-1: Materiales utilizados por peso o volumen	46				

Energía

GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	47				
Estándar 302 (2016): Energía	Contenido 302-1: Consumo de energía dentro de la organización	48				

Empleo

GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	50				
Estándar 401 (2016): Empleo	Contenido 401-2: Presentaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a tiempo parcial o temporales	51-52				



CSRCB
Implementation Partner
Humaniza RSE - Acción Sostenible
in Peru

Jul 2017
Jul 2018



CSRCB
Implementation Partner
HumanizaRSE
in Peru

Jul 2018
Jul 2019



This report is a result of the
CSRCB Program
in Peru

2019
2020



**IMPLEMENTATION
PARTNER**

2021



**IMPLEMENTATION
PARTNER**

2022



**IMPLEMENTATION
PARTNER**

2023



**IMPLEMENTATION
PARTNER**

2024